MIDOT
Ensuring Personnel Integrity

PROPUESTA

Para: CANAL CAPITAL

Evaluaciones Laborales MIDOT
Una herramienta única para gestionar
Capital Humano

Contáctanos
MIDOT LATAM
+57-4-266 69 51
info@midot.com
Midot LATAM
Midot Colombia & LATAM
www.midot.com/latam

MIDOT
Ensuring Personnel Integrity

6 de febrero de 2025

Señores:

CANAL CAPITAL

Atn. JUAN CARLOS POVEDA ROJAS

Contratista Recursos Humanos

Asunto: Propuesta evaluaciones MIDOT

Agradeciendo de antemano su interés en conocer el servicio integral de nuestras pruebas para procesos de selección de personal y para colaboradores, ponemos a su consideración la siguiente propuesta, esperando que nuestras soluciones de evaluación le permitan a su organización obtener información eficaz, confiable y precisa para su gestión de personal.

Como líder mundial con más de 40 años de presencia en el mercado, expertos en desarrollar y brindar soluciones para evaluar aspectos humanos en entornos laborales, **MIDOT** ofrece a las organizaciones de cualquier tamaño, soluciones de evaluación validadas científicamente y probadas en campo, que se entregan a través de una plataforma tecnológica avanzada y segura.

Las soluciones **MIDOT** se actualizan constantemente para adaptarse a las necesidades cambiantes de las organizaciones y las tendencias laborales internacionales. La avanzada plataforma en línea para la gestión de las evaluaciones ofrece procesos flexibles y económicos, así como resultados agiles y precisos, contribuyendo a que pueden tomar decisiones con tranquilidad, así como ayudar a mantener una ventaja competitiva.

Nuestras pruebas han sido probadas y validadas en más de 30 países a nivel mundial ayudando así a más de 3000 empresas. Desde hace más de 14 años contamos con presencia en Colombia y América latina.

Contáctanos
MIDOT LATAM
+57-4-266 69 51
info@midot.com
Midot LATAM
Midot Colombia & LATAM
www.midot.com/latam

MIDOT
Ensuring Personnel Integrity

Nuestro Equipo:

Expertos en criminología clínica, psicólogos industriales y ocupacionales, especialistas en polígrafo e interrogación, así como expertos calificados y certificados en escaneo de seguridad, seguridad industrial y RH, colaboran en las asociaciones y oficinas internacionales para garantizar que el servicio esté adaptado a las normas y cultura colombiana.

El compromiso de **MIDOT** con la calidad de sus soluciones se combina con su compromiso de brindar el más alto nivel de servicio y de medir y mejorar constantemente el rendimiento de este.

Nuestro Distintivo:

- **ITC: MIDOT** es miembro pleno de la Comisión de Pruebas Internacionales (ITC, por sus siglas en inglés), cuyo objetivo es promover el desarrollo de las pruebas profesionales y elevar los estándares de calidad de las pruebas psicológicas.
- **ISO 27001: MIDOT** se encuentra certificado en ISO 27001 para sistemas de gestión de la seguridad de la información. Este estándar garantiza a los clientes que **MIDOT** les ofrecerá herramientas y sistemas de confianza.
- **BUROS CENTER:** Nuestra prueba **IntegriTEST** ha obtenido el aval de El Centro Buros, una organización líder en investigación y recursos de evaluación de primera categoría.
- **COFACE: MIDOT COLOMBIA** se encuentra certificado por esta entidad como proveedor de confianza para sostener relaciones comerciales a largo plazo.
- **R&D:** Gracias a nuestros aportes de Investigación y Desarrollo a nivel mundial, **MIDOT** ha recibido más reconocimiento académico y profesional que casi cualquier otro editor de pruebas de integridad de la industria. Los investigadores de **MIDOT**, que gozan de reconocimiento internacional, son invitados con frecuencia a hablar en conferencias profesionales. En los últimos años, **MIDOT** ha publicado 28 artículos en revistas académicas, 15 artículos en boletines y revistas profesionales, y ha presentado 45 trabajos en conferencias y charlas a través de sus especialistas invitados.
- Aplicamos más de **10.000** pruebas diarias.

Contáctanos
MIDOT LATAM
+57-4-266 69 51
info@midot.com
Midot LATAM
Midot Colombia & LATAM
www.midot.com/latam

MIDOT
Ensuring Personnel Integrity

ANEXO 1. Cotización:

Nombre del representante legal:	LINA MARCELA MARIN CHAVERRA
CC No.	43.875.210
Datos del proveedor	
Nombre / Razón Social	MIDOT COLOMBIA SAS
NIT	901092312-5
Dirección	Cra 43ª 14-109 Of. 409
Ciudad	Medellín Antioquia
Teléfono	3183410684
Correo electrónico	paula.mesa@midot.com

OBJETO

Proveer el licenciamiento de uso de la plataforma virtual para la realización de pruebas de selección y administración en línea para el perfilamiento ocupacional de los candidatos a vincularse en el Canal Capital.

LUGAR DE EJECUCIÓN

El desarrollo de las actividades será en la ciudad de Bogotá DC.

CONDICIONES TÉCNICAS – OBLIGACIONES

Licenciamiento de servicios de pruebas psicotécnicas para un paquete de 30 unidades enfocadas en las competencias y habilidades descritas a continuación:

Evaluación HR AVATAR

MIDOT como distribuidor exclusivo de las pruebas psicométricas de HR AVATAR en América Latina; ofrece la oportunidad de evaluar candidatos y/o colaboradores que van a recibir un ascenso o cambio de área en la empresa, de manera confiable y avanzada con una serie de simulaciones animadas, disponibles para diferentes puestos e industrias.

Con **HR AVATAR** podrás evaluar de manera más dinámica, actualizada y efectiva, gracias a que la prueba muestra situaciones reales del puesto, con lo que podrás medir sus habilidades cognitivas, factores de personalidad y conocimiento del puesto para el que se está aplicando.

¿Qué mide la evaluación?

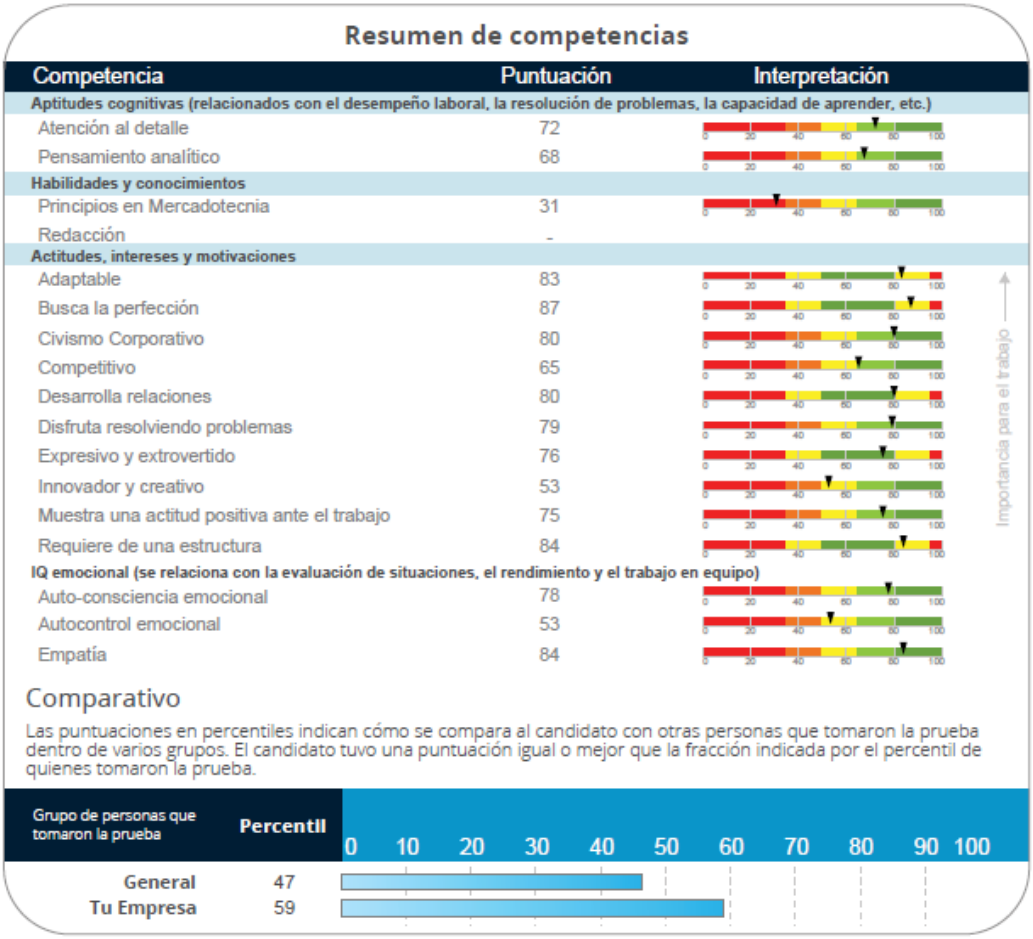
- Habilidades cognitivas,
- Actitudes, intereses y motivaciones
- Inteligencia emocional.
- Conocimientos específicos del puesto,
- Redacción



La puntuación General es el promedio ponderado de las calificaciones de las **competencias individuales.** Es el apego del candidato al perfil al cual esta aplicando, se conforma por la **puntuación de cada factor** de acuerdo a la importancia de cada competencia en el perfil.

Contáctanos
MIDOT LATAM
+57-4-266 69 51
info@midot.com
Midot LATAM
Midot Colombia & LATAM
www.midot.com/latam

MIDOT
Ensuring Personnel Integrity



Resumen de competencias

Competencia	Puntuación	Interpretación
Aptitudes cognitivas (relacionados con el desempeño laboral, la resolución de problemas, la capacidad de aprender, etc.)		
Atención al detalle	72	
Pensamiento analítico	68	
Habilidades y conocimientos		
Principios en Mercadotecnia	31	
Redacción	-	
Actitudes, intereses y motivaciones		
Adaptable	83	
Busca la perfección	87	
Civismo Corporativo	80	
Competitivo	65	
Desarrolla relaciones	80	
Disfruta resolviendo problemas	79	
Expresivo y extrovertido	76	
Innovador y creativo	53	
Muestra una actitud positiva ante el trabajo	75	
Requiere de una estructura	84	
IQ emocional (se relaciona con la evaluación de situaciones, el rendimiento y el trabajo en equipo)		
Auto-consciencia emocional	78	
Autocontrol emocional	53	
Empatía	84	

Importancia para el trabajo

Comparativo

Las puntuaciones en percentiles indican cómo se compara al candidato con otras personas que tomaron la prueba dentro de varios grupos. El candidato tuvo una puntuación igual o mejor que la fracción indicada por el percentil de quienes tomaron la prueba.

Grupo de personas que tomaron la prueba	Percentil	0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100
General	47	
Tu Empresa	59	

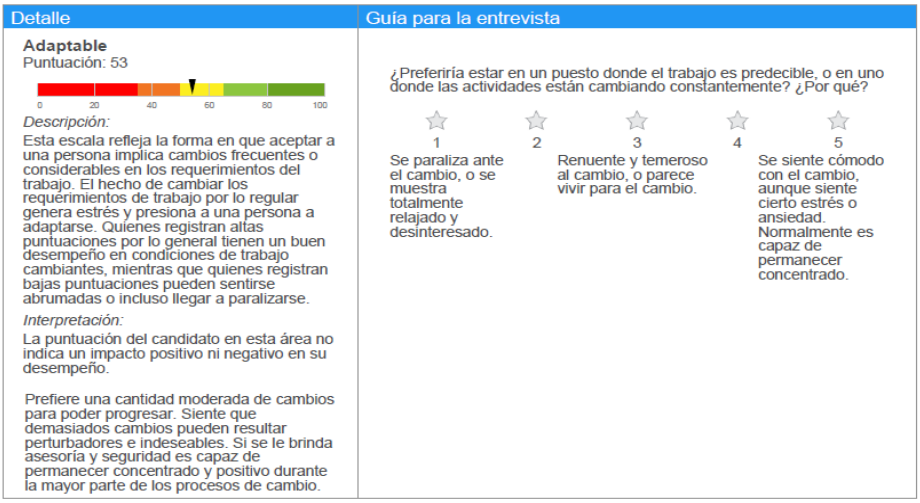
Las gráficas presentan las puntuaciones que representas **mayor riesgo (en rojo), y las de menor riesgo (en verde).** Por ejemplo, en las versiones de Recursos Humanos, las competencias relacionadas con la capacidad, conocimientos y habilidades tienen un mayor peso que las competencias relacionadas con la personalidad.

Tabla de comparación: La tabla de la comparación indica en qué percentil se ubica el candidato en comparación con:

1. La calificación general del solicitante
2. El país del candidato
3. La empresa que administra la prueba.

Contáctanos
MIDOT LATAM
+57-4-266 69 51
info@midot.com
Midot LATAM
Midot Colombia & LATAM
www.midot.com/latam

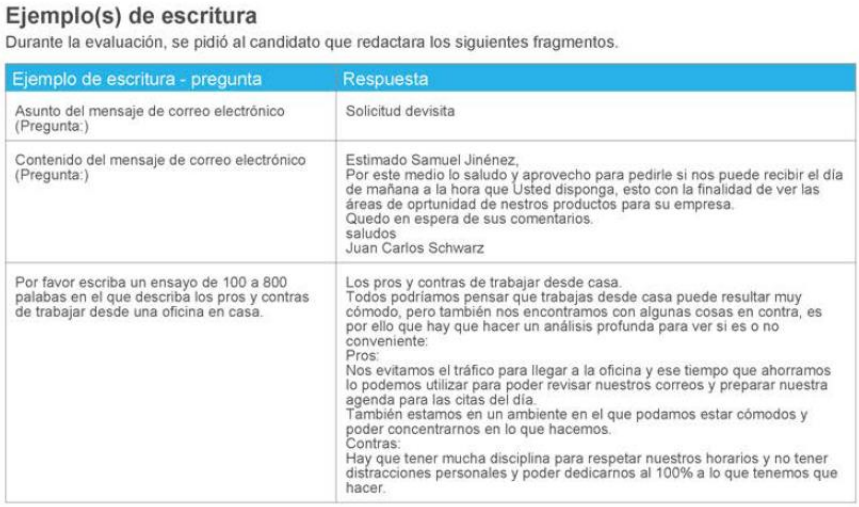
MIDOT
Ensuring Personnel Integrity



Detalle	Guía para la entrevista
Adaptable Puntuación: 53 0 20 40 60 80 100 *Descripción:* Esta escala refleja la forma en que aceptar a una persona implica cambios frecuentes o considerables en los requerimientos del trabajo. El hecho de cambiar los requerimientos de trabajo por lo regular genera estrés y presiona a una persona a adaptarse. Quienes registran altas puntuaciones por lo general tienen un buen desempeño en condiciones de trabajo cambiantes, mientras que quienes registran bajas puntuaciones pueden sentirse abrumadas o incluso llegar a paralizarse. *Interpretación:* La puntuación del candidato en esta área no indica un impacto positivo ni negativo en su desempeño. Prefiere una cantidad moderada de cambios para poder progresar. Siente que demasiados cambios pueden resultar perturbadores e indeseables. Si se le brinda asesoría y seguridad es capaz de permanecer concentrado y positivo durante la mayor parte de los procesos de cambio.	¿Preferiría estar en un puesto donde el trabajo es predecible, o en uno donde las actividades están cambiando constantemente? ¿Por qué? 1 Se paraliza ante el cambio, o se muestra totalmente relajado y desinteresado. 2 3 Renuente y temeroso al cambio, o parece vivir para el cambio. 4 5 Se siente cómodo con el cambio, aunque siente cierto estrés o ansiedad. Normalmente es capaz de permanecer concentrado.

Interpretación de las Competencias: La interpretación de las competencias, se refiere al estilo de trabajo del candidato en cada una de las competencias. La interpretación varía dependiendo de la puntuación del candidato.

Preguntas para la entrevista: El sistema presenta una serie de preguntas para cada competencia. Son preguntas situacionales que facilitan al entrevistador evaluar aquellas competencias donde el candidato no obtuvo una adecuada calificación. Existe una escala de calificación para evaluar la calidad de las respuestas del candidato.



Ejemplo(s) de escritura

Durante la evaluación, se pidió al candidato que redactara los siguientes fragmentos.

Ejemplo de escritura - pregunta	Respuesta
Asunto del mensaje de correo electrónico (Pregunta:)	Solicitud devisita
Contenido del mensaje de correo electrónico (Pregunta:)	Estimado Samuel Jinénez, Por este medio lo saludo y aprovecho para pedirle si nos puede recibir el día de mañana a la hora que Usted disponga, esto con la finalidad de ver las áreas de oprtunidad de nestros productos para su empresa. Quedo en espera de sus comentarios. saludos Juan Carlos Schwarz
Por favor escriba un ensayo de 100 a 800 palabas en el que describa los pros y contras de trabajar desde una oficina en casa.	Los pros y contras de trabajar desde casa. Todos podríamos pensar que trabajas desde casa puede resultar muy cómodo, pero también nos encontramos con algunas cosas en contra, es por ello que hay que hacer un análisis profunda para ver si es o no conveniente: Pros: Nos evitamos el tráfico para llegar a la oficina y ese tiempo que ahorramos lo podemos utilizar para poder revisar nuestros correos y preparar nuestra agenda para las citas del día. También estamos en un ambiente en el que podamos estar cómodos y poder concentrarnos en lo que hacemos. Contras: Hay que tener mucha disciplina para respetar nuestros horarios y no tener distracciones personales y poder dedicarnos al 100% a lo que tenemos que hacer.

Algunas evaluaciones incluyen una sección solicitando al examinado completar una muestra de escritura. Un mecanismo interno evalúa la escritura en su gramática, la estructura y el contenido para producir una puntuación global.

La muestra de la escritura se incluye en el informe, para que el entrevistador también pueda evaluar el estilo de escritura de un candidato.

Contáctanos
MIDOT LATAM
+57-4-266 69 51
info@midot.com
Midot LATAM
Midot Colombia & LATAM
www.midot.com/latam

MIDOT
Ensuring Personnel Integrity

Versiones de la prueba:

Se anexa documento con la totalidad de versiones que la prueba incluye, a continuación, algunas de ellas:



- Formato: en línea.
- Tiempo promedio: ~30 minutos
- Número de reactivos: ~168
- Resultados Inmediatos.
- Evaluación disponible en español y algunas versiones en inglés

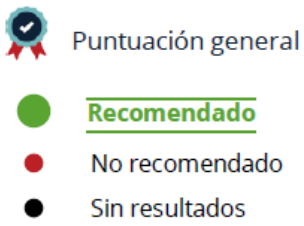


Contáctanos
MIDOT LATAM
+57-4-266 69 51
info@midot.com
Midot LATAM
Midot Colombia & LATAM
www.midot.com/latam

MIDOT
Ensuring Personnel Integrity

Evaluación MIDOT LITE G

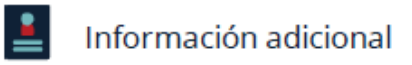
Prueba pre-empleo que evalúa las tendencias hacia comportamientos laborales Contraproducentes, identificando riesgos potenciales.





Indica el puntaje basado en la recomendación y el riesgo identificado en el candidato con respecto a conductas laborales contraproducentes.

Igualmente genera una comparativa estadistica de resultados.



Fecha de nacimiento
21/06/1988

Años de estudio
11 años

Sexo
Masculino

Experiencia laboral
2-5 años

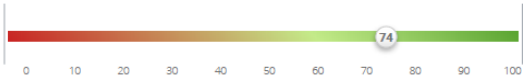
Permite personalizar la información socio demografica del candidato para que la pueda incorporar directamente desde la prueba.

Contáctanos
MIDOT LATAM
+57-4-266 69 51
info@midot.com
Midot LATAM
Midot Colombia & LATAM
www.midot.com/latam

MIDOT
Ensuring Personnel Integrity

Puntuación por medida basado en normas de población relevante

Puntuación general



MIDOT Lite brinda una evaluación general sobre el nivel potencial de riesgo de que una persona se vea involucrada en comportamientos inadecuados en el trabajo.
Esta versión utiliza un planteamiento para hacer pruebas de honestidad mediante múltiples métodos, el cual se basa en un innovador modelo teórico desarrollado por Midot, así como en las investigaciones más actuales sobre el tema. El modelo está diseñado para cubrir un amplio rango de comportamientos inadecuados de carácter tanto organizacional (daños contra la propiedad, robo, recibir o dar sobornos, quebrantar reglas, etc.), como interpersonal (agresión verbal o física, acoso, falta de cooperación, etc.).

La puntuación general de Manuel es de 74. Con esta puntuación se considera que Manuel tiene un riesgo bajo de verse involucrado en comportamientos inadecuados en el trabajo. Las puntuaciones de este tipo, normalmente corresponden al rango superior de los candidatos a puestos de trabajo. Por lo tanto, Manuel puede ser considerado con niveles suficientes de integridad, para desempeñar puestos en los que se requiere del manejo de valores, como dinero o propiedad intelectual, o en los que es necesario el apego a reglas estrictas, incluso cuando existe un bajo nivel de control y supervisión.

Interpretación narrativa del resultado.

Tiempo de Prueba	15 min
Algoritmo Matemático	Algoritmo que incluye tiempo de respuesta, respuestas evitadas, consistencia y manipulación
Adaptaciones Individuales	Los cuestionarios son dinámicos y permiten incorporar preguntas de índole sociodemográfico
Reportes personales y de grupo	1. Parámetros mostrados gráficamente 2. Reporte narrativo 3. Evaluación global

Contáctanos
MIDOT LATAM
+57-4-266 69 51
info@midot.com
Midot LATAM
Midot Colombia & LATAM
www.midot.com/latam

MIDOT
Ensuring Personnel Integrity

Nuestra tecnología:

Todas nuestras soluciones están disponibles en **MIDOT PODIUM** a través de esta plataforma podrás:

- Administrar pruebas simultáneamente a miles de personas examinadas.
- Con un clic puedes hacer cargas masivas o enviar la invitación de la prueba a todos tus aplicantes.
- Número ilimitado de unidades de negocio, jerarquías y accesos.
- Puedes ingresar desde tu computadora, celular o tablet.
- Monitoreo Web para seguir a tus evaluados paso a paso.
- Disponible en más de 20 idiomas.
- Aplicación de pruebas en forma presencial o remota.

Proctoring:

Sistema de reconocimiento facial: Gracias a MIDOT Proctoring, es posible autenticar la identidad de tu evaluado, detectar múltiples rostros y alertar conductas inapropiadas durante la prueba.

Nuestro servicio integra:

- Capacitación en la plataforma y pruebas.
- Atención postventa durante la vigencia del servicio: Contamos con un equipo profesional para dar soporte y atención integral en nuestro servicio:
    - Customer Success ofrece asesorías y capacitación continua para el administrador y el equipo de trabajo,
    - Asesoría e interpretación de los reportes individuales en el momento que lo necesite, con nuestro equipo de profesionales para una mejor interpretación del reporte individual.
    - El equipo de Customer Success le apoya y acompaña durante la implementación de los servicios en su organización.
    - Servicio de soporte vía WhatsApp, celular o correo electrónico

Contáctanos
MIDOT LATAM
+57-4-266 69 51
info@midot.com
Midot LATAM
Midot Colombia & LATAM
www.midot.com/latam

NUESTRA PROPUESTA COMERCIAL

Evaluación	Cantidad	Precio Unitario Antes de IVA	Precio Unitario Incluyendo IVA	Total Incluyendo IVA
HR AVATAR Prueba psicométrica que evalúa competencias cognitivas,comportamiento, personalidad e inteligencia emocional **+ MIDOT LITE G** Prueba de valores gamificada para candidatos	30	$70.000	$83.300	$2.499.000

Manifiesto bajo la gravedad de juramento que ni la persona natural o la sociedad, ni los socios o accionistas, ni los representantes o administradores de la empresa tienen relaciones comerciales o de parentesco con empleados o directivos de CAPITAL. Además de ello, que no me encuentro inhabilitado o en situación de incompatibilidad para tener relaciones jurídico-negociables con el Estado, o incurso en un conflicto de intereses que impida su participación en esta invitación. Igualmente, manifestó que asumo, de manera unilateral, los compromisos tendientes a preservar, fortalecer y garantizar la transparencia y la prevención de corrupción en su gestión contractual, en el marco de los principios, normas constitucionales, lineamientos y disposiciones legales contenidos en el capítulo VII de la Ley 1474 de 2011, el artículo 14 del Decreto Distrital 189 de 2020, la Directiva 003 de 2021 de la Secretaría Jurídica Distrital, el Conpes Distrital 001 de 2019 emitido por el Consejo Distrital de Política Económica y Social del Distrito Capital Conpes DC; Circular 092 de 2020 expedida por la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, las Leyes 1712 de 2014 y 2195 de 2022, respectivamente, y la EPLE-PO-005 Política Integral de Transparencia de Canal Capital.

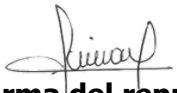
La presente oferta tendrá una vigencia de NOVENTA (90) DÍAS.

Valor numérico y en letras incluido IVA: $2.499.000

Dos millones cuatrocientos noventa y nueve mil pesos m/cte.

Contáctanos
MIDOT LATAM
+57-4-266 69 51
info@midot.com
Midot LATAM
Midot Colombia & LATAM
www.midot.com/latam

MIDOT
Ensuring Personnel Integrity



Firma del representante proponente

Datos del representante legal

Nombre: LINA MARCELA MARIN CHAVERRA

CC No.: 43.875.210

Datos del proponente

Nombre: MIDOT COLOMBIA SAS

NIT: 901092312-5

Dirección: Carrera 43 A 14 109 OF 409

Ciudad: Medellín Antioquia

Teléfono: 311 5316305

Midot recopila, almacena y utiliza los datos personales de usuarios y contactos de sus Clientes conforme al **aviso de privacidad** de la empresa, mismo que puede consultarse en Sitio Midot. En la medida en que los datos sean entregados por el Cliente a Midot, o en que Midot los procese a nombre del Cliente y se incluyan datos personales de individuos sujetos a leyes y normativas aplicables a la protección de datos, **el Apéndice sobre Procesamiento de Datos de Midot,** que se encuentra disponible en Sitio Midot, se considera parte integral del presente Acuerdo. El Cliente deberá proporcionar todas las notificaciones necesarias y, según sea el caso, garantizar que exista todo tipo de consentimiento o cualquier otro fundamento legal, a fin de facilitar el uso por parte de Midot de cualquier información o datos personales que le sean proporcionados por el Cliente o por los Usuarios del Cliente para los fines estipulados en el presente Acuerdo.